

RAPPORT MORAL

Une dynamique en mouvement

Paul Cohen

Président Départemental

Pour rendre compte des multiples activités de l'année 2016, vous avez découvert ou vous allez le faire, l'étendue de l'action de l'A.M.I. dans notre rapport d'activité.

Comme à chaque assemblée Générale, un rapide tour d'horizon des grandes lignes de nos interventions va vous être présenté.

Il m'a paru intéressant de vous inviter à regarder de plus près certaines de ces actions qui, noyées dans l'intégralité de l'activité, risqueraient de passer inaperçues.

Ces actions n'en restent pas moins des innovations régulièrement mises en œuvre, qui sont porteuses de sens et riches d'un partenariat actif avec de nombreux opérateurs. Un coup de projecteur s'imposait donc pour reconnaître leur diversité et leur intérêt, même si cet inventaire est encore loin de l'exhaustivité.

Aussi, je vous invite à porter votre regard sur les actions regroupant trois domaines de notre intervention

Le premier concerne l'ouverture à la culture et la créativité.

C'est par la richesse et l'ancienneté des échanges avec le Musée des Beaux-Arts de Carcassonne qu'a été réalisée par les enfants de l'accompagnement scolaire de Berriac une bande dessinée. De sa conception à sa diffusion, toutes les opérations ont été menées par le groupe d'enfants, l'animateur du Musée, les encadrants de notre association et les parents bénévoles. Sous le titre « le Musée des mystères », et sa reliure professionnelle, cette bande dessinée a été présentée l'été dernier dans de multiples manifestations du carcassonnais. Elle fait la fierté de ses petits réalisateurs et contribue à leur éveil culturel. De l'avis de leur Educatrice, ils sont aussi à l'aise au Musée des Beaux-Arts que dans leur environnement habituel.

Une autre action sur le narbonnais a été menée avec l'association Etang d'Art de Bages sur le quartier de Razimbaud. Ici, il s'agissait de créer et de réaliser avec parents et enfants de grands jeux collectifs, déposés ensuite à la ludothèque pour être mis à disposition des associations de la Ville. Développer les capacités créatives est un objectif de ces actions en même temps que d'offrir des espaces de convivialité et renforcer la mixité sociale. On a pu d'ailleurs en mesurer les effets positifs avec leurs aînées, souvent mères de familles.

En effet, après avoir suivi durant plusieurs années les enseignements du Centre méditerranéen de l'image et du GRAPH, un groupe de femmes de Berriac accompagnées d'une photographe professionnelle ont créé, elles aussi, un livre et une exposition de

photographies. Cette action menée par le GRAPH a eu une portée nationale puisque le groupe est allé présenter son œuvre à Paris dans le cadre de la Cité de l'Architecture sous le titre « Espérem » au mois de mai dernier.

Enfin dans le prolongement des conventions avec le Théâtre de Narbonne et de sa politique d'accès culturel, des groupes d'enfants et d'adultes ont pu être accompagnés à plusieurs spectacles de grande qualité. C'est dans le même esprit que l'A.M.I. a adhéré officiellement en 2016 à l'association « Cultures du cœur » qui propose un accès financièrement facilité à de nombreux spectacles et manifestations culturelles ou sportives.

Pour favoriser l'accès à l'emploi, élargir les choix professionnels ou pouvoir mener une activité économique, l'A.M.I. a élargi depuis plusieurs années son offre. Pour 2016 ont ainsi été menées sur Narbonne des actions de remobilisation de publics éloignés de l'emploi, associant des temps d'accompagnements individuels à des temps collectifs et des temps d'atelier.

D'autre part, et nous en avons largement parlé déjà en juin 2016, le fonctionnement de nos ateliers et chantiers d'insertion a permis sur l'année de procurer un contrat de travail d'au moins 7 mois à 31 personnes en recherche d'emploi. Que ce soit sur Narbonne avec « A2Mains » ou sur Lézignan avec « EVaL », grâce à des activités professionnelles et à un accompagnement de soutien, nos salariés retrouvent la fierté par leurs réalisations et le travail en équipe. Avec un pourcentage de sorties vers l'emploi ou la formation, plus faible en lézignanais (25%) mais significatif en narbonnais (57%), la diversification des activités porte ses fruits.

En direction de jeunes de moins de 25 ans, une autre opération a été menée. Dénommée « Focale » celle-ci a pour objectif de proposer à des jeunes intéressés par la sécurité et l'assistance aux personnes, de cerner leur projet professionnel, d'être en contact avec des techniciens de ces métiers, et obtenir une première qualification diplômante. Riche d'un partenariat actif avec le Service départemental d'Incendie et de Secours (SDIS), le Grand Narbonne, des entreprises privées tels que Méga CGR, Géant Casino ou publiques (Centre hospitalier, Espace de liberté, Médiathèque, Parc des expos), et d'un financement par des fonds européens, cette action se heurte cependant à la difficulté de mobiliser les jeunes concernés car le stage n'est pas rémunéré. Malgré un acharnement de notre part à diffuser cette prestation, à sensibiliser les orienteurs compétents ; le nombre de jeunes intéressés reste trop restreint.

Enfin, il me reste à vous intéresser **aux actions qui ont concerné les conditions de vie de nos usagers**. La liste est très longue mais il faut particulièrement mettre l'accent sur l'efficacité de l'accompagnement social mis en place sur Bram/Montréal dans l'accès au logement des 19 familles concernées. Outre leur entrée dans le logement en décembre 2015, le profond changement de conditions de vie et d'installation a nécessité un soutien continu. Avec efficacité et professionnalisme, notre éducatrice a pu aider ces familles à passer ce cap enthousiasmant mais, somme toute, difficile pour elles.

Sur Carcassonne nous avons été sollicités pour intervenir par des actions de médiation et d'accompagnement social dans un petit collectif de 7 logements, propriété d'ALOGEA. Son fonctionnement alertait plusieurs services de la ville ainsi que le bailleur social. Ici aussi, la compétence de notre intervention a été reconnue et la situation stabilisée en 2016. Les interactions ont été rétablies, le dialogue avec le bailleur apaisé et les situations sociales les plus préoccupantes assainies.

En se souciant de la santé des usagers, sur le lézignanais et le narbonnais des actions grand public de dépistage du diabète ont été menées en collaboration avec les personnels médicaux et paramédicaux d'AUDIAB. Cette sensibilisation, ainsi que les tests de dépistage, ont permis d'orienter vers des parcours de soins des patients qui ignoraient encore leur pathologie et de mettre en place aussi des actions de prévention.

Comme vous le voyez la diversité de toutes ces actions illustre encore mieux le nombre des missions sociales que nous menons au quotidien. Tout cela ne peut se réaliser que grâce à nos multiples partenaires. Chaque année leur nombre augmente et leur diversité nous enrichit. La liste est trop longue pour ne pas risquer d'en oublier, mais qu'ils se reconnaissent dans mes propos car sans eux et ce travail collectif, notre action resterait fragile et isolée. Vous retrouverez leur place et leur nom tout au long des pages de notre rapport d'activité.

Pour faire face à cette diversité d'actions, à la multiplicité des domaines d'intervention, nous nous sommes appuyés aussi sur de nouvelles compétences au sein de notre équipe de salariés : c'est ainsi que nous avons intégré de nouvelles personnes comme encadrants techniques, conseillères en insertion, éducatrice ou conseillères en économie sociale et familiale. Vous trouverez leurs noms et qualités dans ce même rapport 2016.

C'est grâce à l'investissement de l'ensemble des salariés et collaborateurs de l'A.M.I., leurs compétences et leur volonté sans faille, que notre objectif associatif peut se concrétiser. Ils sont accompagnés par des administrateurs bénévoles dont je salue une nouvelle fois leur disponibilité, leur implication et leur efficacité.

Fort de tous ces potentiels ainsi que de la confiance renouvelée de nos partenaires et de nos financeurs, l'A.M.I. poursuit sa tâche et souhaite continuer à remplir sa mission.

Enfin, et même si ce rapport ne concerne que l'exercice 2016, je ne peux le terminer sans évoquer l'énorme travail effectué depuis 10 ans par notre Directeur, Michel Grabié qui a pris sa retraite le 1^{er} mai dernier. Nous célébrerons son départ le 16 juin prochain mais d'ores et déjà, je dois dire le plaisir que le conseil d'administration et moi-même avons eu à travailler avec lui.

Michel est porté par des valeurs morales et éthiques fortes, une foi dans des actions généreuses et parfois idéalistes, mais contrebalancées par un sens pratique marqué, qui le conduit à n'envisager que des projets réalisables et efficaces. 10 ans de collaboration au quotidien m'ont montré qu'il abordait toujours les problèmes avec pondération et attention. Son approche est toujours réfléchie et ses prises de positions mesurées. Il a ce pouvoir d'analyser avec rigueur les données en présence et il n'hésite pas à aller chercher les informations qui lui manquent pour exposer les situations avec justesse et pédagogie.

C'est un homme qui accorde beaucoup d'importance à l'accomplissement qu'il a trouvé dans sa fonction de direction à l'A.M.I. Dès son arrivée, il s'est vite intégré à la famille de l'A.M.P.G. Ce qui a facilité nos rapports, c'est sa façon d'intégrer d'autres avis que les siens, car il n'est nullement porté par des certitudes, mais plutôt par le désir de faire évoluer sa pensée et de faire preuve d'équité et de justesse.

A mes côtés, il a été un excellent Directeur administratif, doublé d'un homme de métier discret, simple, sociable et chaleureux, doté de surcroît d'une excellente mémoire.

Pour le Président que je suis, Michel Grabié a été le synonyme d'une assurance tous risques.

Il mérite amplement une profonde reconnaissance de la part des administrateurs et de notre association.